



# TRIDAYA DIMENSI INDONESIA

HR Management  
Manpower Outsourcing  
Recruitment Services  
Job Portal  
IT Services

COMPANY  
PROFILE  
2025

# PENGANTAR

---

- Menyadari perkembangan perkembangan dunia bisnis di Indonesia yang semakin sarat akan tuntutan dan persyaratan mutu pekerjaan, sehingga dituntut adanya sebuah perusahaan yang mampu mengelola sumber daya manusia yang tepat untuk menangani pekerjaan tepat dan sesuai.
- PT. TRIDAYA DIMENSI INDONESIA berangkat dari pemikiran bahwa manajemen perusahaan yang baik, salah satunya adalah harus mampu mengelola karyawan sebagai aset perusahaan untuk bekerja sebagai profesional yang ahli pada bidangnya.
- Kemampuan manajemen serta pengelolaan sumberdaya manusia menjadi prioritas kami, karena tenaga kerja di Indonesia mempunyai tingkatan kualifikasi yang memiliki Kesenjangan yang tinggi sehingga memerlukan kemampuan penanganan manajerial yang sesuai dengan kualifikasinya.



# who **We** are

- Tridaya Dimensi (TDI) berdiri sejak 2007, berfokus pada bidang HR Management, Penyediaan dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia, Job Portal, dan IT Services
- Kami membantu memberikan solusi terbaik agar klien kami lebih fokus pada Core Business dan Peningkatan Produktifitas. Saat ini kami mengelola > 5.000 karyawan dengan berbagai posisi yang tersebar di seluruh wilayah Indonesia.
- TDI didampingi PT. KOTAK HIJAU UTAMA (KHU) - yang memiliki izin dalam bidang pengelolaan Tenaga Keamanan, Housekeeping dan Office & Facility.
- Dalam proses pencarian tenaga kerja yang tepat dan cepat, kami didukung WWW.ALIHDAYADIGITAL.COM – Job Portal yang memiliki lebih dari 60.000 data pencari kerja aktif dan 2.000 Perusahaan pemberi Kerja.
- IT Services kami mampu membuat aplikasi pendukung seperti HRIS, Web Compro, Tracking, Online Attendance, Online Psychotest, Payroll dan lain-lain.
- Divisi Event Management juga terlibat di event-event besar dan penting dalam hal Marketing Promotion, Gathering dan Group Tour.
- Komitmen kami adalah untuk melebihi harapan setiap mitra kerja dengan secara konsisten memberikan pelayanan yang berorientasi terhadap kepuasan pelanggan. Selalu berusaha menjaga kualitas pelayanan dengan melakukan perbaikan secara terus menerus sesuai dengan unit bidang jasa yang kami tangani.



PT. KOTAK HIJAU UTAMA





## VISION

Memberikan *Superior Service* yang menghasilkan Peningkatan Produktivitas Kerja dari Client

## MISSION

Menjadi Partner yang Terpercaya !

## STRATEGY

Terus meningkatkan kemampuan dan selalu belajar dari pengalaman agar Menjadi lebih Ahli

# Line of Business



## HR MANAGEMENT

Kontrak Kerja Karyawan  
BPJS  
Payroll  
Performance Monitoring  
Fraud

## MANPOWER OUTSOURCING

Proses Pencarian Kandidat, Seleksi, Penempatan dan Pengelolaan Karyawan

## RECRUITMENT SERVICES

Proses Mendapatkan Kandidat terbaik berbagai posisi untuk Kontrak maupun Permanen (Head Hunter)

## IT SERVICES

Web Compro  
Online Tracking  
Online Psychotest  
Online Attendance  
Payroll

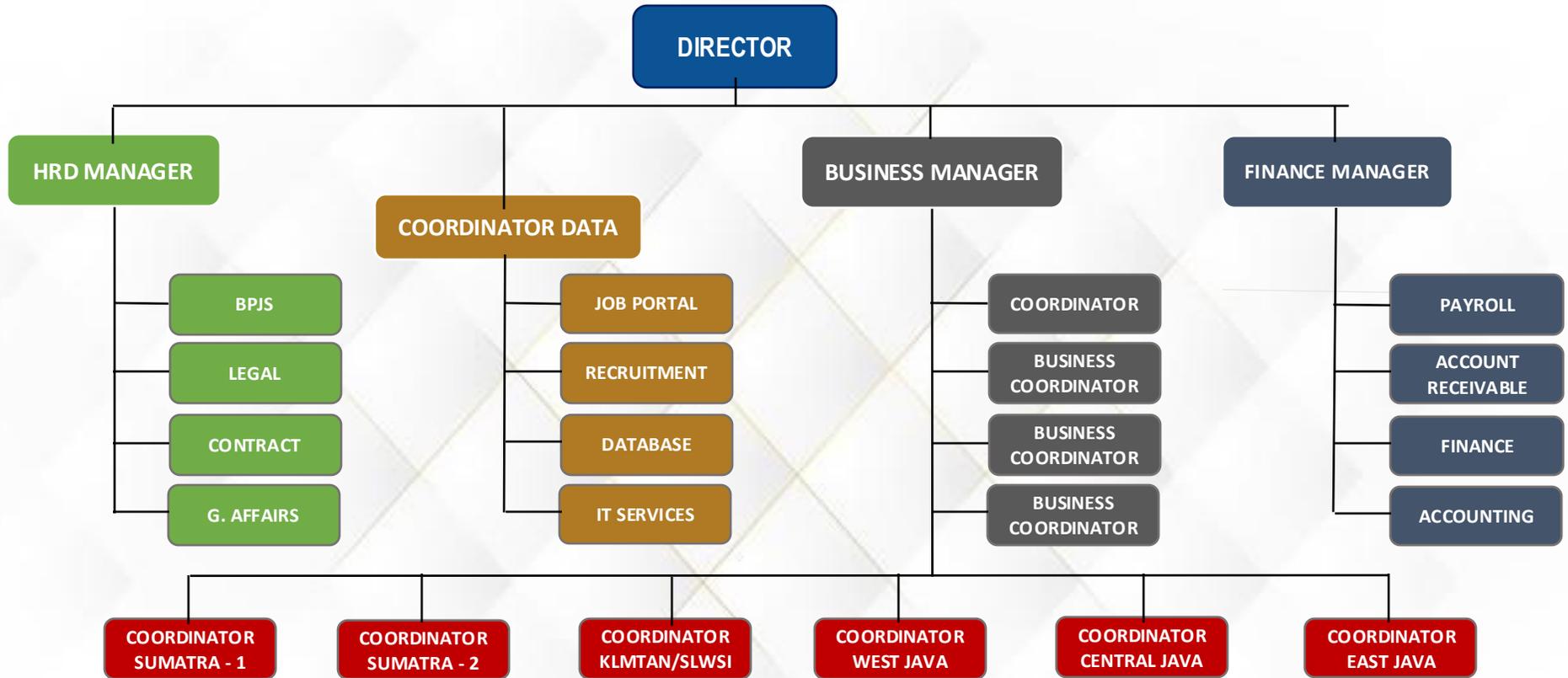
## JOB PORTAL

alihdaya-digital  
> 75.000 Applicants  
> 2.500 Employers

## EVENT MANAGEMENT

Manpower Support  
Promo Activites  
Group Trip  
Gathering

# Organisation Structure

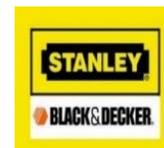


# HEAD OFFICE, BRAND OFFICES AND PIC



- Head Office : Jakarta
- Branch Office : Bandung & Surabaya
- PIC Sumatra : Aceh, Medan, Batam, Pekanbaru, Padang, Jambi, Palembang, Lampung
- PIC Jawa : Bandung, Semarang, Tegal, Jogjakarta, Surabaya, Malang
- PIC Kalimantan : Banjarmasin, Samarinda
- PIC Sulawesi : Manado, Makasar

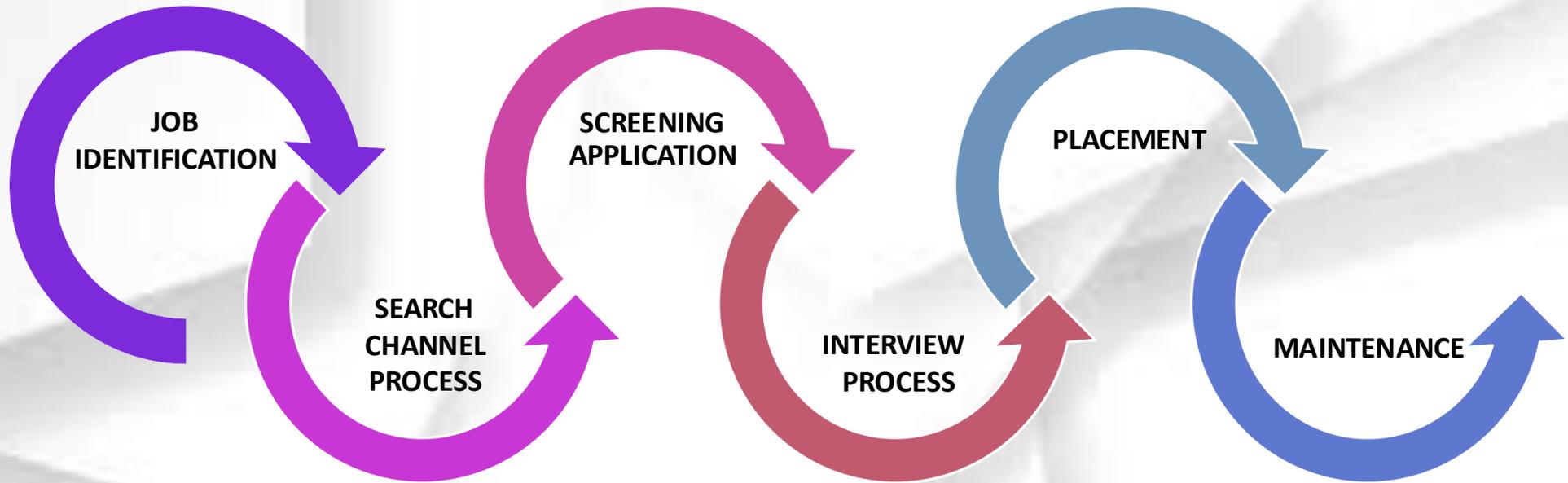
# OUR CLIENTS



# OUR CLIENTS



# Recruitment Process



Menyamakan Persepsi dengan Users dari segi Kualifikasi Kandidat, Remunerasi, Timeline, dan penempatan

Mengumpulkan database dari berbagai sumber seperti Job Fair, Alihdaya Digital.com, Iklan, Social Media

Menyeleksi database dan mengundang interview dan test sesuai dengan kualifikasi dan kebutuhan users

Memberi daftar pertanyaan sesuai bidang lowongan dan menggunakan test psychology guna mendapat kandidat yang tepat

Menerima daftar kandidat yang lolos final Interview dari Klien, dilanjutkan dengan pembuatan dan penandatanganan kontrak kerja

Penunjukkan PIC per klien sebagai jembatan komunikasi, BPJS, absensi, gaji, insentif, dan monitoring performa kerja

# METODE INTERVIEW DAN TEST



## Personality Test

Mengukur Personality dan Interpersonal Skill. Test tertulis ini untuk mengukur minat, bakat dan motivasi dari masing-masing kandidat.



## Interview Test

Mengukur Personality dan Interpersonal Skill. Test tertulis ini untuk mengukur minat, bakat dan motivasi dari masing-masing kandidat.



## Test Tambahan (Creative Thinking & Consistency)

**PAPI KOSTIK** : Personality, Talent & Skill

**IST test** : Mengidentifikasi tingkat Intelligence quotient (IQ)

**KREAPLIN** : Metode dalam mengukur tingkat motivasi dan konsistensi dalam bekerja.



## Keputusan Akhir Ditentukan oleh Klien

Keputusan akhir dilakukan oleh klien berdasarkan 3 (tiga) kandidat terbaik untuk satu posisi.

# Maintenance

Demi tercapainya level pelayanan terbaik dan komunikasi yang lancar antara Tridaya Dimensi, Klien dan para karyawan, serta peningkatan kemampuan dan motivasi dari pihak-pihak terkait, Tridaya Dimensi memiliki program-program sebagai berikut :



## Relationship Officer (PIC) untuk karyawan :

Penunjukkan Karyawan TDI yang didedikasikan sebagai mediator antara user dan karyawan outsourcing TDI yang menjembatani dalam hal pemenuhan kebutuhan evaluasi performance serta menjaga agar kerjasama terjalin dengan baik.



## Administration :

Berfungsi mengadministrasikan daftar kehadiran/absensi, cuti, entry data, daily performance, delivering report for basic allowance and shift allowance, atau semua hal yang berhubungan dengan ketenagakerjaan.



## Training bagi karyawan :

Training yang akan difasilitasi oleh kami berupa soft skill training seperti halnya Selling and motivation skill, positive mental attitude dan sebagainya.



## Reward & Retention Program :

Program pemberian hadiah bagi karyawan berprestasi dapat diberikan sesuai kesepakatan dengan klien  
Program Gathering, Team Building, Outing dilaksanakan sesuai kebutuhan

# HRIS



DIGITAL SYSTEM

- Mengingat tantangan yang besar dan kompleksnya pengelolaan SDM dan peran penting HR dalam sebuah perusahaan, kami memberikan solusi di era digital dengan membuat aplikasi **HRIS (Human Resource Information System)** untuk memudahkan, mempercepat proses kerja.
- HRIS merupakan sistem yang sentralisasi data dan memiliki peran penting bagi perusahaan karena berperan untuk melakukan **penyimpanan** data penting, **penggajian** karyawan, proses **rekrutmen**, **perhitungan** pajak, **cuti** karyawan, **absensi** dan **evaluasi** kinerja setiap karyawan sekaligus **proses Approval** secara **Digital dan Paperless**.

## Keunggulan HRIS PT. TRIDAYA DIMENSI INDONESIA

1. **Timely** : Data yang tersedia *up to date*
2. **Accurate** : Data yang tersedia akurat dan bisa digunakan
3. **Concise** : Data tersedia secara singkat dan jelas
4. **Relevant** : Sesuai dengan kondisi yang ada dan dibutuhkan
5. **Complete** : Informasi tepat dan komplit

# Komponen Biaya – Manpower Outsourcing

Biaya Karyawan (X) :

No	Komponen	Besarnya
1	Gaji Pokok	Mengikuti peraturan Klien
2	Insentif	Mengikuti peraturan Klien
3	Lembur	Sesuai dengan ketentuan dari Depnaker (termasuk uang transport dan uang makan lembur)
4	BPJS	10,24% dari gaji pokok
5	Asuransi kesehatan	Mengikuti Kebijakan Klien
6	THR	1 x dari gaji pokok atau prorata.
7	Benefit lainnya	Mengikuti kebutuhan dan ketentuan dari klien seperti incentive/ komisi, tunjangan HP dan sebagainya.

Biaya Vendor (Y) :

No	Komponen	Besarnya
1	Management Fee	Sebesar 10 % dari total biaya karyawan (X)

**GrandTotal (X +Y) adalah biaya yang harus dibayar Klien ke TDI setiap bulannya**

Klien berhak mengembalikan karyawan yang tidak berprestasi atau melakukan kesalahan, dan Tridaya Dimensi wajib mengganti dengan karyawan baru yang lebih baik dalam waktu 5 hari kerja. Catatan :

- PPN 10% ditanggung Klien
- PPH 21 dibayar oleh karyawan
- Biaya tersebut diatas diluar biaya Tes Kesehatan
- Total Premi BPJS = 14,24% dibayar oleh :
  - 10,24 % dibayar oleh Klien
  - 4 % dibayar oleh karyawan

# Simulasi Perhitungan Biaya

URAIAN	KOMPONEN BIAYA	KETERANGAN
<b>A. FIX INCOME :</b>		
» Gaji Pokok	5,396,761	
»		
<b>SUBTOTAL A</b>	Rp 5,396,761	
<b>SUBTOTAL C ( A + B )</b>	Rp 5,396,761	
<b>C. FASILITAS</b>		
» BPJS Ketenagakerjaan 4,24 %	Rp 228,823	
» BPJS Kesehatan 4 %	Rp 215,870	
» BPJS Pensiun 2 %	Rp 107,935	
<b>SUBTOTAL D</b>	Rp 552,628	
<b>SUBTOTAL E ( C + D ) = BIAYA PEGAWAI</b>	Rp 5,949,389	
<b>JUMLAH PEGAWAI</b>	1	
<b>SUB TOTAL F</b>		
Management Fee 10%	Rp 594,939	
PPN 11% (11 % * Management Fee )	Rp 65,443	
PPH 23 ( 2% * Management Fee )	Rp (11,899)	
<b>SUB TOTAL G</b>	Rp 648,483	
<b>TOTAL JASA LAYANAN PER BULAN</b>		Rp 6,597,873

## Contact Person

### **PT. TRIDAYA DIMENSI INDONESIA**

**Graha Enka Deli, Lt. 2  
Jl. Warung Buncit Raya No. 12  
Jakarta Selatan 12780  
Phone : (021) 7919 8909  
Fax : (021) 798 5408**

**Simon**

**Phone : 081311465499 / 081219999645  
Email : [simon@tridaya-dimensi.com](mailto:simon@tridaya-dimensi.com)**

**[www.tridaya-dimensi.com](http://www.tridaya-dimensi.com)**